



COMUNICATO SINDACALE

27/28 NOVEMBRE 2025

Nei giorni 27 e 28 novembre 2025 si sono svolti gli incontri tra Rsu, OO.SS e la Direzione Aziendale (il 27 novembre con CGIL, CISL e UIL e il 28 su tavolo separato con UGL).

Qui di seguito il resoconto dei temi affrontati:

Chiarimento sulle voci riguardanti presunti incentivi all'uscita:

Sono circolate voci relative a possibili piani di incentivo all'uscita. La RSU ha chiesto chiarimenti formali. L'Azienda ha smentito tali voci, invitando pertanto a fare riferimento esclusivamente alle comunicazioni ufficiali.

Avvio formale della contrattazione di secondo livello

A seguito dell'insediamento ufficiale della RSU presso Assolombarda, si apre la contrattazione di secondo livello, che tratterà tematiche quali welfare aziendale, gestione permessi e altri temi previsti dal CCNL. L'Azienda, nella consueta ottica di proficua collaborazione, ha confermato piena disponibilità al confronto.

Trasferimento del TFR pregresso al Fondo Fonchim (solo per chi ha almeno 62 anni)

L'Azienda, come richiesto dalla RSU nell'incontro del 3 ottobre scorso, si è resa disponibile a sottoscrivere un accordo che consente, a partire dal 28 novembre 2025 (data di sottoscrizione), di chiedere il trasferimento a Fonchim delle quote di TFR maturate ed accantonate in azienda entro il 31/12/2006. Questa possibilità è riservata esclusivamente ai lavoratori assunti a tempo indeterminato che, alla data di sottoscrizione dell'accordo siano già iscritti a Fonchim, risultino in forza e compiano 62 anni di età entro il 31 marzo 2026. Le richieste dovranno essere presentate entro e non oltre il 31 marzo 2026 tramite e-mail da inviare all'indirizzo di amministrazioneHR@viatris.com. A fronte di tale richiesta l'azienda fornirà ulteriori dettagli su modalità e modulistica ai diretti interessati.

La RSU ha verificato che non vi sono vincoli legislativi o fiscali che impediscano l'operazione.

App VISMO – Geolocate & Protect

Come molti di noi sapranno il Gruppo Viatris ha lanciato a livello Globale una nuova applicazione denominata "VISMO" finalizzata alla tutela della sicurezza e dell'incolumità dei dipendenti. L'Azienda, confermato che l'installazione e l'utilizzo dell'applicazione avvengono esclusivamente su base volontaria, ha proposto la sottoscrizione di un accordo che ne disciplini l'utilizzo, il monitoraggio e garantisca la tutela dei dati personali. Chi avesse già installato l'applicazione potrà liberamente decidere di disinstallarla dal dispositivo.

Deposito del materiale promozionale

I delegati hanno segnalato l'elevato volume di materiale promozionale e le difficoltà di gestione. L'Azienda ha preso atto della problematica e si è impegnata a porre in essere una analisi più dettagliata sulla base delle evidenze che le verranno fornite per poterci dare riscontro il prima possibile.

Conclusioni

La RSU proseguirà il confronto con l'Azienda e manterrà un aggiornamento trasparente verso i lavoratori. Verranno convocate assemblee appena disponibili ulteriori sviluppi. Invitiamo tutti a fare riferimento esclusivamente alle comunicazioni ufficiali.

Alleghiamo al presente comunicato i due accordi firmati.

RSU – Viatris Italia