



COMUNICATO SINDACALE

3 OTTOBRE 2025

In data 3 Ottobre 2025, si è tenuta una riunione tra la RSU VIATRIS ITALIA e la direzione aziendale. Qui di seguito gli argomenti trattati:

RLSSA e Commissioni aziendali:

Nominativi i nuovi RLLSA:

- Rita Guerriero
- Maurizio Tomasini
- Irene Funaro

L'azienda si è resa disponibile a continuare il lavoro svolto negli ultimi anni con le commissioni interne, qui di seguito la loro composizione:

- COMMISSIONE ASSICURAZIONI: A. Tucci, V. Marotta, S. Vergani, I. Pittari
- COMMISSIONE AUTO: M. Pompini, R. Coslovich, E. Gelao, I. Funaro
- COMMISSIONE FORMAZIONE: M. Di Pietro, F. Tadini, E. Gelao, M. Pompini

Gestione TFR:

L'Azienda ha espresso la disponibilità di gestire le richieste individuali di trasferimento del TFR maturato ante 2007 a Fonchim, purché presentate entro il 31 marzo 2026. Nei prossimi incontri, in presenza anche delle OO.SS, si è resa disponibile a ratificare un accordo di secondo livello.

Gestione Materiale Promozionale:

Segnalata la non conformità dell'ultima spedizione, sia per numero di colli che per peso (circa 20 kg a collo). L'Azienda effettuerà le opportune verifiche e valuterà una pianificazione più dettagliata e invii scaglionati. È stato inoltre richiesto il ripristino dell'indennità per i Pharmacy Advisor, che ricevono regolarmente materiale pesante. L'Azienda ha preso atto della richiesta.

Nota Spese:

Alcuni colleghi hanno segnalato che la nota spese di agosto è ancora bloccata. L'Azienda verificherà la situazione e fornirà chiarimenti.

Ticket Restaurant:

Richiesta la possibilità di un incremento del valore dei ticket. L'Azienda ha comunicato che, al momento, non è possibile, il valore attuale risulta già tra i più alti di mercato.

Smart Working:

Confermata la volontà aziendale di proseguire con lo smart working anche per il 2026, mantenendo il principio di equilibrio tra vita privata e lavoro.

Certificazione Parità di Genere:

Nel mese di novembre si terrà un audit esterno per la certificazione sulla parità di genere, iniziativa accolta con favore dall'Azienda.

Premio di Partecipazione (PDP):

L'Azienda ha fornito un aggiornamento sui parametri:

-

L'andamento previsionale del parametro Fatturato è al momento leggermente sotto il budget. Sarà molto importante il risultato dell'ultimo quarter che inciderà per il 30% sul raggiungimento del risultato finale del 2025.

- Formazione: 89,1%, migliorata rispetto all'anno scorso ma con ancora un ampio margine di miglioramento. Invitiamo tutti i colleghi a completare i corsi assegnati nei tempi indicati per permettere il raggiungimento del 100% di payout.
- Mentor Insight: 88%, in linea con il raggiungimento del 100%.
- Multe: 365 fino a giugno 2025 (in calo rispetto alle 491 dello scorso anno nel medesimo periodo di riferimento).
- Ferie: 83,75% utilizzate, dato in miglioramento rispetto al 79,38% dello scorso anno nel medesimo periodo di riferimento.

Piano Industriale:

L'Italia resta il terzo mercato Viatris a livello mondiale. È in corso una revisione strategica guidata dal board globale, con l'obiettivo di consolidare innovazione e business di base. L'Azienda ha sottolineato l'attenzione al contenimento dei costi, riservandosi di fornire ulteriori dettagli nei prossimi incontri anche con le segreterie sindacali territoriali.

Iniziativa di Solidarietà:

In chiusura dell'incontro, la RSU ha proposto di valutare un'iniziativa aziendale di solidarietà a favore della popolazione palestinese, come gesto simbolico di attenzione umanitaria. L'Azienda sulla linea della continua attenzione posta alle iniziative di Corporate social responsibility ha accolto con disponibilità la proposta e si è riservata di approfondirne l'attuabilità.

Conclusioni:

L'incontro si è svolto in un clima sereno e collaborativo. Diversi punti sono stati presi in carico per ulteriori verifiche e saranno oggetto di aggiornamenti nei prossimi incontri.

RSU – Viatris Italia

Milano, 3 ottobre 2025